

“Е-Менторинг” е финансиран от Европейския Съюз транснационален проект, който има за цел да подобри обучението във ВУЗ, в професионалните центрове и в центровете за обучение на възрастни, за да могат хората по-ефективно да се присъединят към пазара на труда. Партньорите по проекта са събрали най-добрите практики в областта на менторинга и са трансферирали най-добрите решения в един общ **модел за е-Менторинг**.



През последните 9 месеца бяха организирани 30 национални пилотни сесии за е-Менторинг в България, Германия, Финландия, Италия, Литва, Обединеното Кралство и САЩ, в които взеха участие общо 93 участници:

- 35 студента от ВУЗ;
- 13 учащи се в центрове за професионално обучение;
- 45 възрастни от Центрове за обучение на възрастни.



### Социални мрежи

Присъединете се към нашите 3 отворени групи по проекта във Facebook или LinkedIn:



- Група на мениджърите по е-Менторинг:  
<http://www.linkedin.com/groups/eMentoring - Managers - group-4423317>
- Е-менторинг група на менторите:  
<http://www.linkedin.com/groups/eMentoring - group - Mentors-4436251>



- Група на наставляваните, менторите и мениджърите  
<http://www.facebook.com/eMentorgroup>

### Координатор на проекта:

Social Innovation Fund  
Savanoiriу pr. 1 Каунас, LT-44255 Литва  
Тел. /факс: +370 (37)206575  
E-mail: L.Mecajeva@lpf.lt  
[www.lpf.lt](http://www.lpf.lt)



### Партньори по проекта:

Vytautas Magnus University  
(Литва)  
[www.vdu.lt](http://www.vdu.lt)



Merseyside Expanding Horizons Ltd.  
(Обединеното Кралство)  
[www.expandinghorizons.co.uk](http://www.expandinghorizons.co.uk)



ANNANET: Pertti Vihonen Oy  
(Финландия)  
[www.annanet.fi](http://www.annanet.fi)



Volkshochschule Göttingen e.V.  
(Германия)  
[www.vhs-goettingen.de](http://www.vhs-goettingen.de)



Speha Fresia Societa Cooperativa  
(Италия)  
[www.speha-fresia.it](http://www.speha-fresia.it)



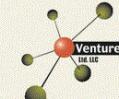
European Partnership  
(Литва)  
[www.europartner.lt](http://www.europartner.lt)



Бургаски свободен университет  
(България)  
[www.bfu.bg](http://www.bfu.bg)



VentureQuest Ltd. LLC  
(USA)  
[www.VentureQuestLtd.com](http://www.VentureQuestLtd.com)



*За повече информация посетете уеб сайта на проекта*

[www.e-mentoring.eu](http://www.e-mentoring.eu)

Проектът е финансиран от Европейската Комисия.

Тази публикация отразява единствено гледните точки на авторите и Комисията не е отговорна за начините, по които, съдържащата се в изданието информация, ще бъде използвана.



Програма  
„Обучение пр  
целия живот

### Проект

e-MENTORING: Иновативни умения и компетентности за започване на нова работа  
Номер на проекта: 511579-LLP-1-2010-1-LT-KA3-KA3MR

## Прилагане на модела на е-Менторинг при въпроси свързани със заетостта



01.01.2011 - 30.06.2013

[www.e-mentoring.eu](http://www.e-mentoring.eu)

**Курсовете за самостоятелно е-обучение за осъществяване на процеса на е-Менторинг за мениджъри, ментори и наставлявани, платформата за е-Менторинг при въпроси свързани със заетостта и отворените образователни ресурси са разработени в рамките на европейския проект: e-Mentoring - Иновативни умения и компетентности за започване на нова работа**

**Курсове за самостоятелно е-обучение за осъществяване на процеса на е-Менторинг за мениджъри, ментори и наставлявани**



Курсовете за самостоятелно обучение на мениджъри, ментори и наставлявани имат за цел да запознаят как се работи с менторинг от смесен тип при въпроси свързани със заетостта. Курсовете са отворени и запознават как се управлява процеса на е-Менторинг.



**Мениджър** - Помощник и организатор на процеса на менторинг. За да се гарантира ефективното организиране на този процес, ние препоръчаме мениджърът да премине самостоятелно е-обучение.



**Ментор** - квалифициран, опитен и уважаван човек, който е готов да помага и консултира по-малко опитен човек. За да се гарантира ефективността на процеса на е-менторинг, ние препоръчаме той да премине самостоятелно е-обучение.



**Наставляван** - това е човек с по-малко опит, който има желание да се развива като личност и професионалист в своята област.

Курсът за самостоятелно е-обучение за мениджъри, ментори и наставлявани включва множество обучителни материали, и е структуриран в 4 сесии:

- **Теория** - Мениджърите, менторите и наставляваните се запознават с, и представят, теоретичните основи на менторинга при въпроси свързани със заетостта. След като направят това, те вече трябва да са готови да могат да организират, или участват активно, в самия процес на менторинг.
- **Учене чрез практика** - Това е сесия от типа: въпрос-ответ. Методологията на самообучението се основава на затворените въпроси. Отговаряйки им обучаваният активно участва в анализа на предложената конкретна ситуация. Системата веднага дава верния отговор и кратко обяснение за него.
- **Видео** - това е сесия от видео филми, еднаква за трите курса, за мениджъри, ментори и наставлявани.
- **Добри практики** - в тази сесия участниците се запознават с добрите практики в менторинга при въпроси свързани със заетостта.



**Процесът на е-Менторинг при въпроси свързани със заетостта:  
Виртуално обучение за регистрирани потребители**

В рамките на проекта се тества менторинга от смесен тип при въпроси свързани със заетостта. Провеждат се срещи, лице в лице, както и онлайн сесии в средата за електронно обучение.

**Процесът на е-Менторинг**

- Онлайн платформата е създадена специално за нуждите на процеса на е-Менторинг и неговите основни потребители: мениджъри, ментори и наставлявани.
- Затворената зона за регистрирани потребители осигурява извършването на процеса на е-Менторинг при въпроси свързани със заетостта по един доверителен и ефективен начин.
- Има Зони за дискусия, в които се влиза само с парола, където може да се работи с най-популярни документи за общо ползване (в рамките на една менторинг група).
- Инструкциите "Как да използвате платформата за е-Менторинг?" запознават регистрираните потребители с ефективните инструменти за управление на процеса на е-Менторинг: профил на наставлявания; договор между мениджъра, ментора и наставлявания; лични и групови цели; дневник на процеса на менторинг; план на отделните сесии; въпросници относно мониторинга.
- Сесиите за е-менторинг са разделени на девет, и имат обучителен характер, например: Умения за активно търсене на работа; Успешно интервю за работа, Умения и компетенции за стартиране на бизнес и др. Те са тясно свързани с темите на Отворените образователни ресурси (OOP).

Ако имате интерес към онлайн платформата за регистрирани потребители, моля, свържете се с координатора на проекта на: sif@lpf.lt

Нерегистрираните потребители имат свободен достъп до обучителните сесии (OOP за започване на работа и стартиране на собствен бизнес) и до курсовете за Мениджъри, Ментори и Наставлявани.



**Отворени образователни ресурси за въпроси свързани със заетостта**

**Заетост**



**Предприемаче**

Отворените образователни ресурси (OOP) за въпроси свързани със заетостта са разработени с цел да помогнат на наставляваните или учещите се да подобрят своите умения и компетенции за заетост / самостоятелна заетост.

OOP се състоят от упражнения за самостоятелно учене, интерактивни тестове, викторини, казуси, видео и др. Упражненията са разработени по достъпен за обучавания начин и са преведени на шест езика: български, немски, английски, финландски, италиански и литовски.

**Има 6 отдельни теми за заетостта:**

Правейки упражненията наставлявания ще провери своите знания, или ще получи нови такива, които ще са от полза в развитието му, например: търсене на работа, адаптиране към нова организация, и др.



1. Самооценка на моята готовност/мотивация за работ



2. Работа подходяща за мен



3. Умения за активно търсене на работа



4. Успешно интервю за работа



5. Успешна адаптация на новото работно място



6. Карериално и професионално развитие

**Има 3 отдельни теми за предприемачеството:**

Тези учебни упражнения са от полза за наставлявания за подобряване на неговите / нейните умения и компетенции за успешно започване на бизнес.



1. Разбиране на предприемачеството



2. Стратегии за включване и нови бизнес възможности



3. Умения и компетенции за създаване на фирма